

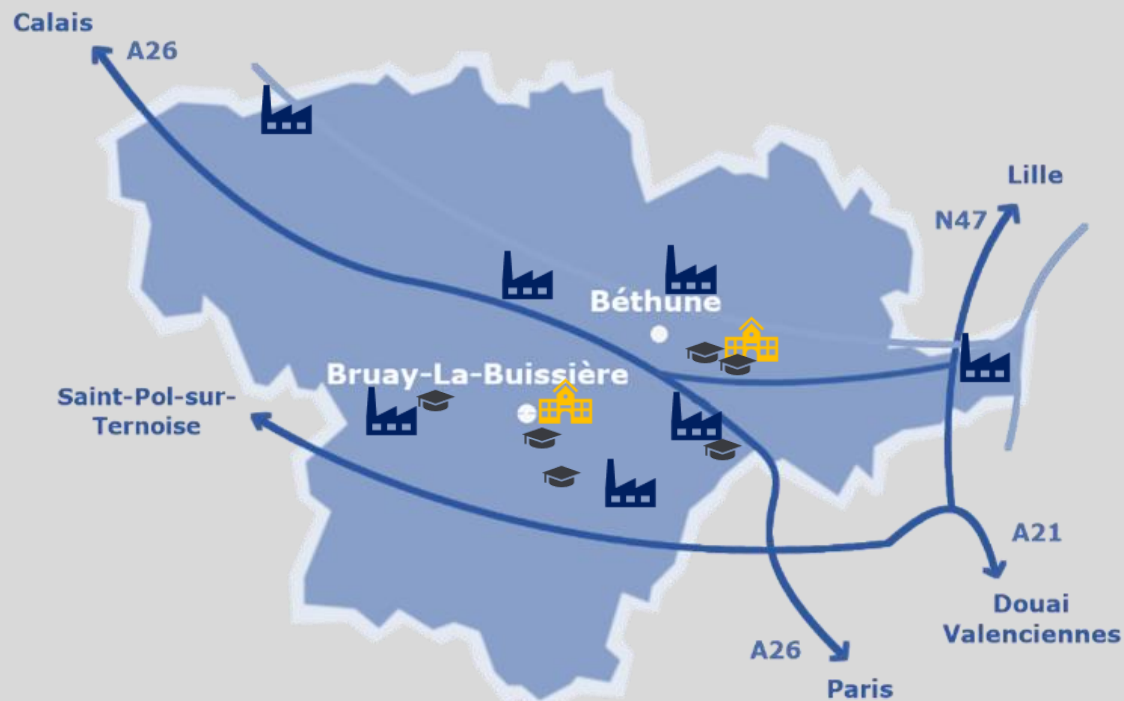
Dynamique partenariale en appui aux recrutements d'ACC

« Relever le défi de l'adaptation des compétences pour la réussite humaine de l'implantation d'ACC »

Intervention de Pauline TOUPET – Directrice Adjointe Création d'Activités et Emploi – Communauté d'Agglomération
Béthune Bruay Artois Lys Romane
Stéphanie KANNAPEL – Directrice du Pôle emploi de Noeux les Mines

Un territoire à forte vocation industrielle

- 32 sites industriels internationaux
- 165 entreprises industrielles avec un total de 12 000 employés
- 1/3 des lauréats régionaux du plan national de compétitivité « France Relance »



Un territoire au cœur de la vallée de la mobilité électrique

- **Implantation d'ACC**, 1^{ère} Gigafactory française (démarrage de l'activité en 2023)
- **Renault Group** possède sur Béthune-Bruay l'un des 3 sites Electricity
- **CRITT M2A** (www.crittm2a.com) et **CREPIM** (www.crepim.com) : 2 centres techniques spécialisés dans les technologies d'électromobilité
- **LSEE** : un laboratoire de recherche sur les technologies électriques et électroniques

 Zone industrielle  Centre de recherche  Centre de formation technique

Une belle dynamique emploi/formation

- 6 lycées d'enseignements techniques (+3 sur le territoire de Lens Liévin)
- Le Centre AFPI implanté à Verquigneul
- Un campus universitaire, une faculté des sciences appliquées et un Institut Universitaire de Technologie
- Un centre des Métiers et des Qualifications Industrie Transition Numérique
- Une école de production
- Un projet d'école d'ingénieurs en électro mobilité
- Des partenariats réguliers entre acteurs de l'emploi



Un secteur en tension



3886 DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS SUR LE SECTEUR DE L'INDUSTRIE (chiffres à fin septembre 2022 pour les bassins de Béthune et de Lens)

Soit 8% de la demande d'emploi totale

- 1886 soit 7% n'ont aucune activité déclarée
- 575 demandeurs inscrits sur un métier de conduite d'installation
168 soit 34% avec niveau mini bac et 1an d'expérience
- 53 demandeurs inscrits sur un métier de technicien de maintenance
11 soit 20% ont un niveau mini bac +2 et 1an d'expérience

2262 OFFRES ENREGISTRÉES (de janvier à fin septembre 2022)

Soit 23% des offres enregistrées par Pôle emploi

- 354 offres diffusées sur des postes de conducteurs d'installation
- 1061 offres diffusées sur des postes de technicien de maintenance

Appui aux recrutements d'ACC - Cadre d'intervention

Feuille de route emploi/formation CABBALR - Axe RH du programme Territoire d'Industrie

3 objectifs :

- Développer des plans d'actions sectoriels en lien aux enjeux économiques du territoire
- Connaître et accompagner les enjeux RH des entreprises
- Favoriser le rapprochement de l'offre et de la demande d'emploi

3 leviers d'actions :

- Travailler l'attractivité des métiers (Ex: Interventions auprès des conseillers emploi, visites entreprises, temps forts...)
- Accompagner les recrutements et la stratégie RH (Ex: Action collective diagnostic et accompagnement RH)
- Faire connaître et ajuster l'offre de formation (Ex: Visite de plateaux techniques, afterwork thématiques, Ecole de production)

Mobilisation de Pôle Emploi

Transformer notre main d'œuvre au profit des besoins du territoire

SENSIBILISER

DEVELOPPER LES
COMPETENCES

ACCOMPAGNER AU
RECRUTEMENT

- **S'assurer que tout demandeur d'emploi qui possède des compétences transférables vers ce secteur connaît :**
 - L'entreprise / le projet
 - Les opportunités d'emploi
- **Aider l'entreprise dans la construction d'une ingénierie de recrutement: de la définition des postes jusqu'à l'intégration**
- **Accompagner les demandeurs d'emploi sur les savoir-être en mobilisant l'offre de services existante**
- **Identifier les besoins de formation des demandeurs (en lien avec les besoins de l'entreprise)**
- **Organiser des rencontres directes entre l'employeur et les candidats**
- **Mobiliser les aides et mesures disponibles tant pour l'entreprise que pour les demandeurs**

Appui aux recrutements d'ACC

Être assembleur de l'écosystème du territoire

1

Mise en place d'un groupe appui RH inter territoires: fluidifier les échanges, se coordonner, mesurer les avancées

2

Appropriation du besoin et des profils recherchés: « profil robot » « socle de compétences »

3

Diffusion de l'offre: Réunion référents emploi, « les mardi d'ACC »

4

Initiation de la relation école entreprises et déploiement des outils de formation continue

